



3-299- СОУТ/20 19(34)	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4-299- СОУТ/20 19(34)	Инженер-энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5-299- СОУТ/20 19(34)	Главный юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-299- СОУТ/20 19(34)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7-299- СОУТ/20 19(34)	Инженер ПТО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8-299- СОУТ/20 19(34)	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9-299- СОУТ/20 19(34)	Специалист по ОТ и ТБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10-299- СОУТ/20 19(34)	Специалист по начислению платы за ЖКУ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11-299- СОУТ/20 19(34)	Инспектор по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12-299- СОУТ/20 19(34)	Системный-администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13-299- СОУТ/20 19(34)	Уборщик производственных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Электротех</b>																									
14-299- СОУТ/20 19(34)А	Электромонтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14-299- СОУТ/20 19(34)- 1А (14- 299- СОУТ/20 19(34)А)	Электромонтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет







Инженер ПТО  
(должность)

  
(подпись)

Шубина И.А.  
(ф.и.о.)

16.05.19  
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4066

Потапова О. А.  
(ф.и.о.)

16.05.19  
(дата)

(№ в реестре экспертов)

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**По улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха,  
по подбору работников ООО «ЖЭУ г.Котова»**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятий	Цель мероприятий	Срок выполнения	Службы привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	
<b>АУП</b>				
Генеральный директор	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Главный бухгалтер	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Экономист	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Инженер-энергетик	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Главный юристконсульт	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Бухгалтер	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Инженер ПТО	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Специалист	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Специалист по ОТ и ТБ	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Специалист по начислению платы за ЖКУ	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Инспектор по кадрам	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров

Системный-администратор	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Уборщик производственных помещений	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
<b>Электроцех</b>	Возможность применения труда лиц до 18 лет -да			
Электромонтер	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Электромонтер	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Контролер по учету энергоресурсов	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Контролер по учету энергоресурсов	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
<b>Аварийно-диспетчерская служба</b>	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет			
Оператор диспетчерской службы	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Слесарь-сантехник	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Водитель автомобиля	Возможность применения труда женщин – нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
<b>Благоустройство</b>	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет			
Мастер по благоустройству	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Дворник	Возможность применения труда лиц до 18 лет -да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Дворник	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Дворник	Возможность применения труда лиц до 18 лет -да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Грузчик	Возможность применения труда женщин – нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Грузчик	Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
Уборщик лестничных клеток	Возможность применения труда женщин – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	Возможность применения труда лиц до 18 лет – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров



	Уборщик лестничных клеток	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет – да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	Уборщик лестничных клеток	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет - да	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	<b>Бригада сантехнических работ</b>				
	Мастер по эксплуатации жилого фонда	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	Мастер по эксплуатации жилого фонда	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	Слесарь-сантехник	Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Директор Мастер
	Слесарь-сантехник	Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	постоянно	Директор Отдел кадров
	Слесарь-сантехник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор Мастер
		Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров
	Электрогазосварщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор Мастер
		Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Директор мастер
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор мастер
	Электрогазосварщик	Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	Постоянно	Директор мастер
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор мастер

<b>Бригада общественных работ</b>					
Мастер общестроительных работ	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров	
Плотник-кровельщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор Мастер	
Водитель автомобиля	Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров	
Штукатур-маляр	Возможность применения труда женщин – нет Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Директор Мастер	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров	
	Возможность применения труда женщин – да Возможность применения труда лиц до 18 лет -нет	Подбор работников	Постоянно	Директор Отдел кадров	

Дата составления: \_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор \_\_\_\_\_ (подпись) Терехов И.М. \_\_\_\_\_ (дата) 20.05.19

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по кадрам \_\_\_\_\_ (подпись) Бовина Е.Н. \_\_\_\_\_ (дата) 20.05.19

Специалист по охране труда и технике безопасности \_\_\_\_\_ (подпись) Медведева Е.П. \_\_\_\_\_ (дата) 20.05.19

Главный юрист-консультant \_\_\_\_\_ (подпись) Попова Ю.С. \_\_\_\_\_ (дата) 20.05.19

Инженер ПТО \_\_\_\_\_ (подпись) Шубина И.А. \_\_\_\_\_ (дата) 20.05.19